

ÅRSRAPPORT

2015

SUNDSVALLSREGIONEN



Innehåll

Ordförande har ordet.....	4
Om Sundsvallsregionen.....	5
Vision.....	6
Sundsvallsregionen i siffror 2015.....	7
Verksamhetsområden 2015	8
Kompetensförsörjning.....	8
Näringslivs- och destinationsutveckling.....	9
Trafikering och infrastruktur.....	10
Utveckling av samarbetet.....	12



STEN-OVE DANIELSSON

**ORDFÖRANDE
SUNDSVALLSREGIONEN**

Ordförande har ordet

Det gångna året har för Sundsvallsregionen inneburit en bättre struktur på det arbete vi gör för att tillsammans skapa en ännu mer attraktiv region.

Goda samarbeten

Samarbetet med att rekrytera unga akademiker via ett traineeprogram är gott exempel på hur vi i Sundsvallsregionen arbetar tillsammans; Vi lokaliserar ett problem, vi tar tillsammans fram lösningen och den som har bäst förutsättningar att driva aktiviteten tar på sig det ansvaret.

I fallet med att vara samordnare för en traineeverksamhet av hög kvalitet så blev valet Hudiksvalls kommun, vilka har bra erfarenhet av detta. Verksamheten har varit väldigt framgångsrik och är nu känd på många universitet och högskolor. Detta har sammantaget gjort att även fyra kommuner utanför Sundsvallsregionen är med i detta samarbete.

Infrastruktur för tillväxt

En viktig faktor för tillväxt i vår region är naturligtvis allmänna kommunikationer inom vårt arbetsmarknadsområde. Där har vi under året kunna konstatera att Gävleborg arbetar en hel del för att underlätta arbetspendling över länsgränsen till Västernorrland, medan vi tillsammans måste verka för att även Västernorrland gör förbättringar.

Gemensamma påverkansinsatser

Vi har även uppvaktat Sveriges civilminister kring statliga jobb i hela landet och min absoluta övertygelse är att detta tillsammans med de protester vi drog i gång i Ånge kommun kring Trafikverkets nedläggning där gjorde att Skatteverket drog i handbromsen med att lägga ner en rad lokalkontor så som i t.ex. Hudiksvall.

I en tid när nya regionindelningar diskuteras så är behovet av ett starkt samarbete i Sundsvallsregionen verkligen viktigt. Hur än de nya regiongränserna dras så kommer behovet att kunna arbetspendla, samverka och utveckla den region man lever i bara bli allt viktigare. Tillsammans kan 197 000 invånares kraft och kunskap skapa betydligt bättre utveckling än vad vi i de olika kommunerna någonsin kan åstadkomma.

Om Sundsvallsregionen

Sundsvallsregionen utgörs av sex kommuner mitt i Sverige som samarbetar för tillväxt. Vi är snart 200 000 människor och 13 500 företag - och vi växer och vi ska fortsätta växa.

Forum för utveckling

Sundsvallsregionen har funnits sedan 2006 och är ett viktigt forum för att bredda möjligheterna för utveckling av regionen. Det handlar om hur man kan hitta gemensamma lösningar i utvecklingsfrågor.

Ett utvecklat samarbete mellan kommunerna är viktigt. Ofta finns det jobb eller studier i en kommun och bostad och fritidsintressen i en annan. Kommungränser får inte bli en broms.

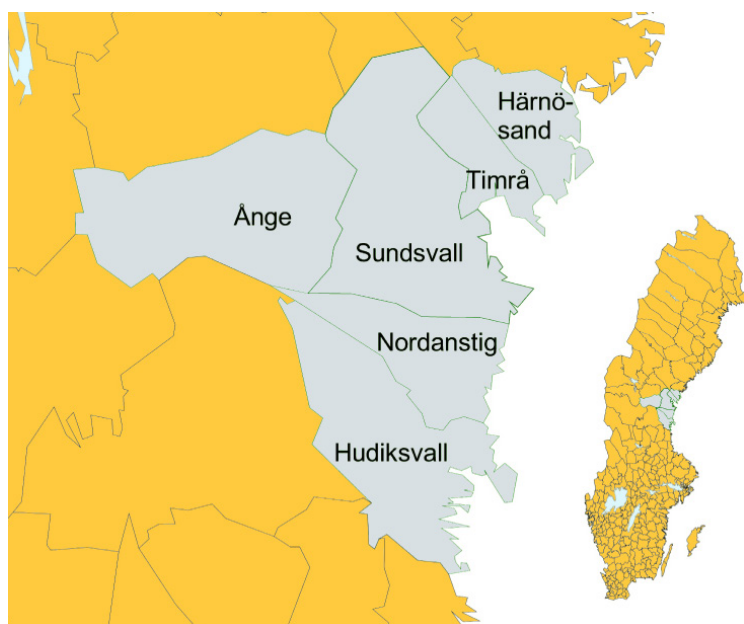
Gemensam arbetsmarknad

Inom Sundsvallsregionen pendlar människor till och från jobb. En stor del av samarbetet bygger därför naturligt på näringslivsfrågor och utökade kommunikationer och pendlingsmöjligheter.

Goda kommunikationer är en förutsättning för att befolkningen ska kunna arbets- och studiependla och för att näringslivets transportbehov av varor och tjänster ska kunna tillgodoses.

Styrelse och arbetsgrupper

I Sundsvallsregionen representeras kommunerna av kommunstyrelsens ordförande, vice ordförande och företrädare för oppositionen. Kommuncheferna deltar också i Sundsvallsregionens möten och kommunförvaltningarna genomför gemensamma åtgärder och projekt.



EN REGION
MITT I
SVERIGE

Vision

Sundsvallsregionen, Norrlands största arbetsmarknad och med eget universitet, är det bästa alternativet till storstäderna!

Här finner fler sin försörjning, lever ett rikt liv och trivs. Vi har goda förutsättningar för alla som vill bo, arbeta och studera i Sundsvallsregionen. Vi är väl kända inom och utom landet som ett alternativ till storstäderna.

Vi är en växande region med stark framtidstro, stolthet och konkurrenskraft. Kreativitet och entreprenörsanda har friggjorts. Här förverkligas drömmar och idéer. Framgång främjar framgång.

Samverkan

Uppgiften för Sundsvallsregionen är att bredda och fördjupa samarbetet så att kommunerna tar tillvara på utvecklingsmöjligheterna för vår region.

Samarbetet i Sundsvallsregionen gör alla deltagande kommuner till vinnare. Vi bygger en gemensam identitet och ett gemensamt varumärke för vår arbets- och boenderegion. Samtidigt vill vi lyfta fram att varje kommun i regionen har sin särprägel. Detta ger oss styrka.

Kommunerna samverkar tillsammans inom flera olika områden.

Sex vägar till framgång

1. Långsiktigt och målmedvetet samarbete mellan kommunerna och i samverkan med andra aktörer.
2. Bra kommunikationer och utbyggd infrastruktur.
3. Bra och variationsrikt boende och attraktiv livsmiljö – i städerna och på landet.
4. Ett näringsliv och en offentlig sektor med goda möjligheter till forskning, innovation och utveckling samt kompetensförsörjning.
5. 500 näringslivsbranscher med utbildningsmöjligheter på alla nivåer ger goda möjligheter till arbete och studier och är en stark marknad för företag.
6. En kompetent offentlig verksamhet som skapar goda förutsättningar för människor och företagande genom kvalitativa välfärdstjänster som exempelvis ett väl fungerande utbildningssystem.

Sundsvallsregionen i siffror 2015

Sundsvallsregionen är Norrlands största arbetsmarknad med nära 13 500 företag. Vi är snart 200 000 invånare som kan röra sig med bekväm restid inom hela regionen.

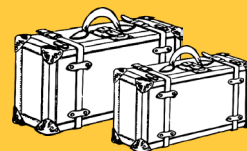
God tillgång på arbetskraft är en viktig pusselbit för tillväxt i befintliga företag och för etablering av nya företag. På en marknad där företag konkurrerar om arbetskraft och kommuner om invånare har vi valt att samarbeta, bland annat när det gäller kompetensrekrytering till regionens företag.

För att Sundsvallsregionen ska kunna utvecklas krävs även en satsning på god infrastruktur, som förbättrar pendlingsmöjligheterna inom, samt till och från regionen. Även restiden måste förkortas, vilket vi satsar på genom att bygga om och bygga ut järnvägarna och förbättrar standarden på E4 och E14.

196 644 invånare i Sundsvallsregionen

+ 624
invånare

+ 921



personer fler flyttade till än
från Sundsvallsregionen.



91 057
arbetstillfällen

+ 10%



fler arbetspendlar idag inom
regionen jämfört med 2006

Källa: Statistik från SCB

Verksamhetsområden 2015

Kompetensförsörjning

- Under 2015 har Sundsvallsregionen inlett ett samarbete för att tillsammans kunna erbjuda förbättrad gemensam ledarutveckling.
- Elva universitetsutbildade personer har rekryterats till gemensam Traineeutbildning. 2015 hade programmet 350 sökande.

Traineeprogrammet

Idag bedrivs det samarbeten inom kompetensförsörjning och kvalificerad personal till kommunerna i Sundsvallsregionen. Ett av dessa samarbeten som regionen fokuserar på under 2015 är Trainee Södra Norrland.

Trainee Södra Norrland

är ett traineeprogram inom kommunerna Härnösand, Timrå, Ånge, Sundsvall, Nordanstig, Hudiksvall, Ovanåker, Bollnäs, Söderhamn och Gävle, samt kommunförbundet Inköp Gävleborg. Här visas yrkesbredden och det stora antalet intressanta uppdrag som finns inom offentlig sektors förvaltningar och bolag för den nyutbildade student som är intresserad av samhällsfrågor.

En möjlighet

Trainee Södra Norrland är en möjlighet för dig som har en färsk akademisk examen eller validerad internationell motsvarighet, relevant för den traineeplats du söker.

Examen ska inte vara äldre än tre år. Engagemang och en vilja att vara med och utveckla framtidens samhälle och välfärd är viktiga egenskaper. Traineen tar sig an kvalificerade uppgifter i samarbete med andra, tar ansvar och arbetar självständigt.

TRAINEE
SÖDRA NORRLAND



Foto: Del av Traineegänget 2015 vid slutrapportering i Söderhamn.

Näringslivs- och destinationsutveckling

Rekryteringskampanj under SM-veckan i Sundsvall

2015 stod Sundsvall värd för sommarens SM-vecka. Med nära 50 000 besökare så såg näringslivsfunktionerna i Sundsvallsregionens sex kommuner en stor potential att hitta efterfrågad kompetens för regionens företag och organisationer.

Under SM-veckan anordnades därför en rekryteringskampanj med ett tiotal utställare där bland annat kommuner, organisationer och företag från Sundsvallsregionen fanns på plats. Syftet var att rekrytera medarbetare och eventuella inflyttare.

Under mässan så besökte flera intresserade Sundsvallsregionens monter dagligen. Nära 700 personer deltog i tävlingar med utlottning av upplevelser i regionen.

Stockholm Business Arena

Representanter från Sundsvallsregionens sex medlemskommuner åkte ner till Business Arena i Stockholm. Målet var att intressera fastighetsbolag och investerare att satsa i regionen.

Business Arena är Nordens ledande mötesplats för aktörer inom fastighets- och samhällsbyggnadssektorn. Mässan har funnits sedan 2001 och samlar nästan 6 000 aktörer.

I mässmaterialet porträtteras bland annat nio näringslivsprofiler, som berättar om sina erfarenheter av att verka i regionen. Bland dem finns SEBs vd Annika Falkengren, Permobils vd Jon Sintorn och Hans Martin, grundare och vd för tillväxtföretaget SenseAir i Delsbo.



Foto: Övre - Rekryteringsmässan. Nedre - Business Arena

Trafikering och infrastruktur

För att Sundsvallsregionen ska kunna utvecklas krävs en satsning på infrastrukturen, som förbättrar pendlingsmöjligheterna till och från, samt inom regionen. Även restiden måste förkortas, genom att bygga om och bygga ut järnvägarna samt förbättra standarden på E4 och E14.

Som en strategi för ökad pendling så har Sundsvallsregionen under 2015 arbetat med påverkansinsatser för nya Ostkustbanan och påverkansinsatser för förbättringar på Mittbanan/E14. Man har även gjort gemensamma satsningar för att påverka ansvariga för att åstadkomma förbättrade pendlingsmöjlighet över länsgränsen Västernorrland/Gävleborg.

Funktionella Mittstråket

Projektet Funktionella Mittstråket. Ett projekt där offentliga aktörer i Västernorrland och Jämtland samlat små och stora investeringar, på väg och järnväg mellan Sundsvall och Storlien, i en gemensam ansökan om medfinansiering till det som kan bli Sveriges största EU-projekt.

Totalbudget för projektet är på drygt 335 miljoner kronor. Beskedet om beviljade medel kom den 14 december 2015 och är just nu ett av Sveriges största regionalfondsprojekt.



Foto: Från vä - Daniel Gustafsson, Länsstyrelsen, Jan Lindgren, Trafikverket, Erik Lövgren, Landstinget, Kjell Grip KD Ånge, Sten-Ove Danielsson (S) kommunalråd Ånge, Peder Björk, (s) kommunalråd Sundsvall och Niklas Bergström, Sundsvalls kommun.

Trafikering och infrastruktur

Nya Ostkustbanan blir Ostkustbanan AB

Ostkustbanan har nu gått in i en ny fas och bildat bolag för ökad pendling och kortare restider inom och utom regionen.

På sträckan Gävle – Sundsvall – Härnösand reser varje dag människor till och från studier och arbeten, med bagaget fullt av idéer och kunskap som utvecklar hela regionen. Här passerar varje dag godståg med efterfrågade svenska råvaror och produkter på sin väg ut i Europa. Men kapacitetsproblemen gör att strömmen av människor, idéer och viktigt gods stryps.

För Sundsvallsregionen kommer utbyggnaden av Ostkustbanan innebära att det blir enklare att bo och arbeta inom regionen. Målet är att utbyggnaden står klar år 2035.



Pendling över länsgränserna

Sundsvallsregionen har tagit initiativ för att kunna påverka den länsöverskridande trafiken. I november 2015 bildades en politisk arbetsgrupp i syfte att utöva inflytande för att förbättra trafikutbudet över länsgränsen.

Samverkan mellan de båda länens kollektivtrafikmyndigheter har etablerats vilket successivt kommer att förbättra resandet över länsgränserna. Direktbussar mellan Hudiksvall och Sundsvall har tillkommit och planen för att Gävleborgsresenärer ska kunna åka med stadsbussarna i Sundsvall är påbörjad.

Exempel på andra åtgärder som pågår i kommunerna är att etablera nya pendlarparkeeringar och bostadsområden, samt att man fortsätter påverka för att förbättra underhållet av befintliga vägar.

Utveckling av samarbetet

Sundsvallsregionen har sedan starten 2006 omfattats av de sex medlemskommunerna Hudiksvall, Härnösand, Nordanstig, Sundsvall, Timrå och Ånge.

- Under 2015 så har Sundsvallsregionen genomfört en utredning kring ökad samordning av arbete för kvalificerad inflyttningservice i Sundsvallsregionen. En inflyttningslots kommer att rekryteras under 2016.

- Ett arbete är inlett för ökad samverkan och utveckling av tekniskt stöd i kommunernas övergripande fysiska planering, för bl.a. ökad tillgänglighet.

Målet för Sundsvallsregionen är att tillsammans bygga en starkare hållbar tillväxt, skapa gemensam arbets-, utbildnings- och boenderegion samt ha en samsyn kring behovet av en utbyggd infrastruktur för kommunikationer.

Sundsvallsregionen samverkar i en rad olika frågor och under 2015 så fördjupade man sina relationer mellan de sex medlemskommunerna, genom att ta fram ett gemensamt samarbetsavtal.

Sundsvallsregionen är ett viktigt forum när det gäller att bredda möjligheterna för utveckling av regionen. Det handlar både om hur man kan hitta gemensamma lösningar i utvecklingsfrågor och hur dessa blir synliga på det nationella planet. Arbetet i regionen har utvecklats sedan en samordnare tillsattes.



Foto: Kommunchefer i regionen. Från vänster - Samordnare Göran Fjellström, Stefan Söderlund, Sundsvall. Fredrik Pahlberg, Nordanstig, Sofia Pettersson, Härnösand, Bengt Friberg, Hudiksvall, Stefan Wallsten, Ånge. Saknas på bilden gör Stig Fagerström, Timrå.

SUNDSVALLSREGIONEN

www.sundsvallsregionen.se